

**Titre du poste :** Directeur/Directrice générale

**Position Status:** Permanent à temps plein

**Region:** Montréal

**Date de début d'affichage:** 2019-04-01

**Date de fin d'affichage:** 2019-04-19

**Date de début d'emploi:** 3 juin 2019

## Directeur/Directrice générale

### Résumé de la position

Hacking Health est à la recherche d'un leader inspirant et efficace pour prendre en charge la gestion du mouvement mondial qui vise à améliorer les soins de santé. Notre objectif est de faire passer l'organisation à un niveau supérieur avec le soutien de l'équipe de direction et des responsables de chapitre dans le monde. Le poste relève du conseil d'administration.

### À propos de Hacking Health

Créé en 2012, Hacking Health est une OBNL qui regroupe des innovateurs et des experts en soins de santé pour élaborer des solutions aux problèmes de santé de première ligne grâce à l'utilisation des technologies. Le siège social de Hacking Health est à Montréal, et le mouvement compte 53 chapitres établis dans 15 pays répartis sur les 5 continents. Hacking Health, c'est aussi plus de 180 leaders et 600 bénévoles à travers le monde! En 2018, nos chapitres ont créé 125 événements créatifs tels que des hackathons, cafés, ateliers et conférences pour favoriser la collaboration entre les acteurs clés des écosystèmes d'innovation en santé.

Hacking Health est une organisation non conventionnelle, basée sur le volontariat. Notre impact est généré par une approche très créative, collaborative, ascendante et centrée sur la communauté. Notre organisation cherche maintenant à atteindre un nouveau niveau d'impact, en s'appuyant sur son ADN unique. Avez-vous envie de relever ce défi avec nous ?

Nous sommes un employeur égalitaire. Nous encourageons les candidatures de toute personne qualifiée, des membres de la communauté LGBTQI2-S, des membres des minorités visibles, des immigrants, des Autochtones et des personnes handicapées. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

**Pour en savoir plus sur Hacking Health: <http://hacking-health.org>**

Remarque: l'utilisation du masculin est uniquement destinée à alléger le texte.

## RESPONSABILITÉS CLÉS ET CONTRIBUTION

Relevant du conseil d'administration et en étroite collaboration avec le président du conseil, l'équipe principale et les responsables de chapitre, le directeur exécutif assurera la gestion générale et stratégique de l'organisation.

- **Leadership:** Engager et soutenir les membres de l'équipe, les responsables de chapitre, les partenaires et les bénévoles à travailler ensemble pour obtenir des résultats différenciants. Les inspirer, alimenter le mouvement avec de nouvelles idées, réalisations, réussites et savoir-faires dans le domaine de l'innovation des soins de santé.
- **Développement:** Elargir continuellement le réseau de collaborateurs de Hacking Health. Concevoir des moyens concrets (programmes, activités, etc.), pour les s'engager à collaborer officiellement avec notre organisme. Veiller à ce que Hacking Health maintienne des relations positives avec tous les partenaires clés.
- **Financement:** Augmenter les ressources financières à l'aide de nouveaux sponsors, donateurs et autres sources de revenus pertinents pour Hacking Health. Développer et faire croître une campagne de dons et de financement philanthropiques. Collaborer avec le directeur des partenariats et différents acteurs pour élargir le réseau d'appuis financiers de Hacking Health et assurer la viabilité financière à long terme de l'organisation.
- **Direction générale:** Assurer l'exécution professionnelle de tous les termes des accords conclus avec les partenaires et les sponsors. Superviser la gestion financière de Hacking Health. S'assurer que les systèmes, processus, rôles et responsabilités soient mis en place à cet effet et que les connaissances sont correctement documentées et partagées au fil du temps. Continuer à développer l'art de la gestion décentralisée et de l'amélioration continue.
- **Gestion de l'équipe de direction:** Guider, encadrer, soutenir et superviser les employés de Hacking Health. Élargir l'équipe selon les besoins et dans les limites des ressources financières. Identifier, engager et travailler avec des contributeurs bénévoles. Maintenir une culture d'impact, d'initiative et de respect mutuel.
- **Planification stratégique:** Travailler avec le conseil d'administration, le président et l'équipe de direction pour définir et développer la vision à long terme de l'organisation, ainsi que pour mettre en place et appliquer les tactiques et les plans nécessaires pour la concrétiser.
- **Influence d'opinion:** Contribuer à faire de HH une référence mondiale en matière d'innovation collaborative en santé. S'assurer que le mouvement génère un contenu d'influence d'opinion éclairé et des publications provenant de ses centaines de contributeurs et communautés du monde entier.
- **Communication et représentation:** Être le porte-parole et l'ambassadeur principal de ce mouvement d'innovation en santé. Augmenter continuellement la visibilité de la vision, de la mission, des activités, des dirigeants, des contributeurs et des réalisations de Hacking Health. S'assurer que Hacking Health communique en permanence de façon inspirante sur les médias sociaux et électroniques.
- **Projets spéciaux et initiatives:** Occasionnellement, lancer et superviser la réalisation de projets spéciaux et de nouveaux programmes, avec des partenaires clés ou sur des thèmes prioritaires, afin d'amener Hacking Health à un niveau d'influence et d'impact supérieur.

## PROFIL DU CANDIDAT DÉSIRÉ

Hacking Health est à la recherche d'une personne autonome, dotée d'une grande capacité de collaboration et capable de générer des résultats finaux concrets, avec des ressources et des moyens financiers limités. Le candidat doit avoir de solides compétences organisationnelles et doit travailler efficacement dans un contexte chargé de sollicitations multiples.

Etant une organisation à taille humaine, le candidat sélectionné devra donner l'exemple, contribuer de manière pratique à la gestion et à l'administration de l'organisation et faire preuve d'un esprit d'équipe exemplaire.

Compte tenu de ce qui précède et du caractère unique de Hacking Health, le directeur général devra présenter tout ou une grande partie des attributs souhaités suivants:

- Expérience en direction et direction générale
- Expérience et résultats démontrés en collecte de fonds philanthropiques
- Leadership et dynamisme
- Compétences de développement au niveau national et international
- Aspirations à avoir un impact social
- Solides compétences en communication et en expression orale
- Maîtrise parfaite du français et de l'anglais. L'espagnol et d'autres langues sont des atouts souhaitables
- Expérience dans les secteurs de la santé et de la technologie ou, idéalement, dans les deux
- Expérience dans le secteur des entreprises ou des ONG
- Diplôme universitaire pertinent à ce qui précède
- Expérience ou participation à des activités de Hacking Health
- Expérience de la gestion d'organisations internationales ou nationales à but non lucratif

**Lieu de travail:** Montréal, au siège social de Hacking Health situé au cœur du CHUM et de l'École internationale de l'intelligence artificielle en santé. Des voyages internationaux, ainsi que la participation à des événements occasionnels les soirs et les week-ends sont attendus.

### Processus de candidature et date limite

Les candidats intéressés doivent envoyer leur candidature par courriel à [jobposting@hackinghealth.ca](mailto:jobposting@hackinghealth.ca) avant **le 19 avril 2019**.

### Rémunération

La rémunération et les avantages sociaux sont indexés sur les références des organismes à but non lucratif et au coût de la vie à Montréal et seront négociés au cours du processus d'entrevue.

### Conclusion

Fort de sa dynamique actuelle, Hacking Health est en train de devenir un phare mondial novateur en matière d'innovation collaborative en santé. C'est un moment passionnant pour nous rejoindre et aider à réaliser une vision extraordinaire.